

Széchenyi István Egyetem

Esélyegyenlőségi Terv

2025-2027

TARTALOM

Bevezetés.....	3
1. Általános célok és elvek.....	3
A hátrányos megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód biztosítása	4
Az emberi méltóság tiszteletben tartása.....	5
Partneri kapcsolat, együttműködés	5
Társadalmi szolidaritás	5
Méltányos és rugalmas elbánás	6
Akadálymentesítés biztosítása	6
2. Intézményi célkitűzések	6
3. A célok megvalósítása érdekében hozott intézkedések.....	7
Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása	7
Esélyegyenlőség biztosítása az illetmény, a munkabér, a juttatások és előmeneteli lehetőségek területén.....	7
A gyermekvállalás támogatása.....	7
Családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése.....	7
Munkáltatói kedvezmények biztosítása a családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolása céljából	8
Fogyatékossgal élő dolgozók számára akadálymentes munkakörülmények biztosítása	8
Nemek közötti esélykülönbségek csökkentése	8
A nyugdíj előtt álló munkavállalók támogatása	8
Oktatási, képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés elősegítése	9
A más településről naponta bejáró munkavállalók esélyegyenlőségét szolgáló intézkedések	9
Pályaorientációs szolgáltatások biztosítása	9
4. Panaszkezelés	9
5. Záró rendelkezések.....	9

BEVEZETÉS

A Széchenyi István Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) elismeri minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) rendelkezéseinek figyelembevételével a 2025. január 1. és 2027. december 31. közötti időszakra az Egyetem az alábbi Esélyegyenlőségi Tervet alkotja.

Az Esélyegyenlőségi Terv hatálya az Egyetem minden szervezeti egységére és valamennyi munkavállalójára kiterjed.

Az Esélyegyenlőségi Terv elsődleges célja annak biztosítása, hogy az Egyetem mindenki számára biztonságos hely legyen és az egyenlőséget és sokszínűséget biztosítva működjön.

Az Egyetem külön figyelmet fordít a hátrányos helyzetű, fogyatékkal élő és más speciális igényű hallgatók tanulmányi és infrastrukturális támogatására, ennek érdekében folyamatos konzultációt folytat az érintett hallgatói csoportokkal. A speciális igényű hallgatók esélyegyenlőségének biztosításáról az Egyetem a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény, valamint a végrehajtására kiadott 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet rendelkezéseire figyelemmel külön esélyegyenlőségi szabályzatban rendelkezik.

Az Egyetemnek kiemelt célja az intézményi innováció fejlesztése, az egyetemi közösség összetartása, a hallgatók szakmai fejlődésének elősegítése, az intézmény sokszínűségének megteremtése és megtartása külföldi hallgatók bevonásával és toborzásával, valamint az egyenlő esélyek biztosítása.

Az Egyetem társadalmi feladata, hogy a tudáshoz való hozzájutást garantálja minden arra jogosult személy számára.

1. Általános célok és elvek

Az Egyetem kinyilvánítja szándékát, hogy az egyenlő bánásmód elveit maradéktalanul tiszteletben tartja és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hoz.

Az Egyetem vállalja, hogy olyan tanulási és munkakörnyezetet biztosít, amely elősegíti az alapvető emberi értékek megőrzését és megerősítését.

Az Esélyegyenlőségi Tervben szereplő elvek az Egyetem minden tevékenységére kiterjednek.

Az Egyetem a következő pontokban meghatározott irányelvek betartására törekszik.

A hátrányos megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód biztosítása

Az Egyetem valamennyi polgára számára biztosítja az egyenlő bánásmódot.

Az Egyetem tiltja a hátrányos megkülönböztetés minden formáját. Az egyetemi polgárokat tilos megkülönböztetni életkoruk, nemük, faji hovatartozásuk, bőrszínük, nemzetiségük, anyanyelvük, fogyatékoságuk, egészségi állapotuk, vallási vagy világnézeti meggyőződésük, politikai vagy más véleményük, családi állapotuk, szexuális irányultságuk, nemi identitásuk, társadalmi származásuk, vagyoni helyzetük vagy egyéb tulajdonságuk alapján.

Tilos különbséget tenni azonos beosztású és munkakörű munkavállalók között a fenti tulajdonságok alapján.

A megkülönböztetés tilalma kiterjed a munkaerő-felvételre, az alkalmazásnál a munkabérek, a jövedelmek, a juttatások, a képzés, a továbbképzés és egyéb ösztönzések meghatározására, az áthelyezés, a felmondás és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. Az elv alól kivételt képez a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges megkülönböztetés esete.

Jelen Esélyegyenlőségi Tervvel az Egyetem az egyenlő bánásmód elvének tiszteletben tartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében kiemelkedő figyelmet fordít az alábbi csoportok helyzetére:

- nők,
- pályakezdő munkavállalók,
- 10 év alatti gyermeket nevelő szülők,
- 10 év alatti gyermeküket egyedül nevelő szülők,
- három vagy több gyermeket nevelő szülők,
- GYES-ről, GYED-ről (egyéb családtámogatási és társadalombiztosítási ellátásról) visszatérők,

- szociálisan hátrányos helyzetűek,
- fogyatékkal élő hallgatói, munkavállalói jogviszonyban állók,
- nemzetiséghez, etnikai kisebbséghez tartozók személyek
- egyéb, valamely védett tulajdonsággal, jellemzővel rendelkező személyek,
- megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott egyetemi polgárok,
- krónikus betegek, a járványügyi helyzetben különösen veszélyeztetett egyetemi polgárok,
- nyugdíj előtt álló munkavállalók.

Az esélyegyenlőség megteremtése érdekében az Egyetem az érintetteket támogató intézkedéseket hoz, azok megvalósulását folyamatosan ellenőrzi.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása

Az Egyetem tiszteletben tartja az egyetemi polgárok emberi méltóságát, értékeit, egyediségét. Az Egyetem kiemelten törekszik arra, hogy a saját, a hallgatók, illetve a munkavállalók érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan feltételeket, körülményeket, munka-, tanulási-, kutatási- és oktatási légkört alakítson ki, amely az alapvető értékek védelméhez és megerősítéséhez hozzájárul.

Partneri kapcsolat, együttműködés

Az Egyetem, mint munkáltató a foglalkoztatási viszony keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik. Ennek érdekében átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki a kölcsönös előnyök biztosítása mellett. Az Egyetem célja, hogy hallgatókkal is közös együttműködésen alapuló kapcsolatot teremtsen.

Társadalmi szolidaritás

Az Egyetem szorgalmazza egyetemi polgárai körében a társadalmi szolidaritás erősítését. Ennek érdekében szemléletformáló szerepet kíván betölteni, amely nagyban erősítheti a hátrányos helyzetű csoportok érvényesülési lehetőségeit az Egyetem keretein belül és kívül is egyaránt.

Méltányos és rugalmas elbánás

A megkülönböztetés tilalma, valamint az egyenlő bánásmód elve nem képes feloldani minden egyenlőtlenséget, amely érheti a munkavállalókat és a hallgatókat. Ezért az Egyetem olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki a védett tulajdonságokkal rendelkező egyetemi polgárok számára, melyek hátrányos helyzetüket hivatottak mérsékelni.

Akadálymentesítés biztosítása

Az Egyetem biztosítja az egyetemi épületek és szolgáltatások teljes körű akadálymentesítését, beleértve a fizikai és infokommunikációs - weboldalak, e-learning rendszerek és tanulmányi adminisztrációs felületek - hozzáférhetőséget is.

2. Intézményi célkitűzések

Az egyenlő bánásmód megvalósulása és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében az Egyetem az alábbi célokat tűzi ki:

1. Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása
2. Esélyegyenlőség biztosítása az illetmény, a juttatások és előmeneteli lehetőségek területén
3. A gyermekvállalás támogatása
4. Családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése
5. Munkáltatói kedvezmények biztosítása a családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolása céljából
6. Fogyatékossgal élő dolgozók számára akadálymentes munkakörülmények biztosítása
7. Nemek közötti esélykülönbségek csökkentése
8. A nyugdíj előtt álló munkavállalók támogatása
9. Oktatási, képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés elősegítése
10. A más településről naponta bejáró munkavállalók esélyegyenlőségét szolgáló intézkedések
11. Pályaorientációs szolgáltatások biztosítása

Fentieket az Egyetem minden tevékenysége, rendezvénye és kommunikációja során alapvetően figyelembe veszi.

3. A célok megvalósítása érdekében hozott intézkedések

Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása

Az egyenlő bánásmód elve megvalósulásának alapfeltétele a munkaerő felvételénél, hogy az álláshirdetésekből diszkriminatív kitételek ne szerepelhessenek. A munkaerő felvételénél a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, jártasságra kell elsősorban helyezni. A tanulást, továbbképzést igénylő munkaköröknél a 40 év feletti kor nem szolgálhat elutasítás alapjául.

Az álláshirdetéseket az Egyetem mindenki számára hozzáférhető módon, a célcsoportok minél nagyobb részének elérhetőségével teszi közzé. A megüresedett álláshelyek feltöltésénél az Egyetem előnyt biztosít a visszatérők (GYES, GYED, fizetés nélküli szabadság, stb.) számára, adott esetben részmunkaidőben történő alkalmazás formájában.

Esélyegyenlőség biztosítása az illetmény, a munkabér, a juttatások és előmeneteli lehetőségek területén

Az Egyetem felülvizsgálja a bérezési-juttatási rendszert, az esetlegesen meglévő hátrányos helyzetek kialakulásának okait és az indokolatlan béreltéréseket megszünteti.

Az Egyetem támogatja a munkavállalók szakmai előmenetelét, egyenlő hozzáférést biztosít számukra a képzési lehetőségekhez, valamint az oktatáshoz munkaidő-kedvezményt nyújt.

A gyermekvállalás támogatása

Az Egyetem a GYES, GYED igénybevételének lehetőségeiről szakmai tájékoztatás nyújt, mely során a munkavállalók és hallgatók komplex információkat kapnak a jogszabályi lehetőségekről. Az Egyetem rendszeresen tartja a kapcsolatot a társadalombiztosítási és családtámogatási ellátásokat igénybe vevő egyetemi polgárokkal, egyenragú munkavállalóknak tekinti őket döntései meghozatalánál, illetve a munkába való visszatéréshez részükre minden segítséget megad.

Családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése

Az Egyetem nagy hangsúlyt fektet a kisgyermeket nevelő szülők segítésére, illetve figyelembe vesz más, például idős, beteg, fogyatékkal élő családtagokkal kapcsolatos kötelezettségeket is, ezért – amennyiben a munkafeladatok jellege és a szervezeti folyamatok figyelembe vételével ez kivitelezhető – lehetővé teszi a munkarend családi szükségletekhez való igazítását,

az otthoni munkavégzés lehetőségét a Kollektív Szerződésben foglalt rendelkezések szerint. Segít a munka és a magánélet egyensúlyának megteremtésében.

Munkáltatói kedvezmények biztosítása a családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolása céljából

A gyermeket nevelő munkavállalók munkaidő beosztásánál a munkáltató figyelembe veszi a gyermekgondozási és oktatási intézmények nyitva tartását.

Fogyatékossgal élő dolgozók számára akadálymentes munkakörülmények biztosítása

Az Egyetem a munkahely megközelíthetősége érdekében elvégezteti a szükséges akadálymentesítést, és biztosítja a munka ellátásához szükséges speciális eszközöket, továbbá kinyilvánítja, hogy jövőbeli infrastrukturális beruházásai megvalósítása során minden esetben szem előtt tartja a fizikai, épített környezetre vonatkozó, és infokommunikációs akadálymentesítés szempontját.

Amennyiben a munkavállaló a jogviszonya ideje alatt válik megváltozott munkaképességűvé, az Egyetem biztosítja továbbfoglalkoztatását csökkentett munkaidőben vagy megváltozott képességéhez illeszkedő munkakörben. A munkavállaló felmentése egészségügyi alkalmatlanság címén csak a rehabilitációs eljárás lefolytatása után, a vonatkozó jogszabályok betartásával történhet.

Nemek közötti esélykülönbségek csökkentése

Az Egyetem nem tesz különbséget sem munkabér tekintetében, sem más vonatkozásban a nemek között. Az Egyetem garantálja, hogy a nők és a férfiak azonos értékű munkáért egyenlő bérben részesüljenek.

Az Egyetem célul tűzi ki, hogy az akadémiai és vezetői pozíciókban a nemek arányát kiegyenlítettebbé tegye.

A nyugdíj előtt álló munkavállalók támogatása

Az Egyetem a nyugdíj igénybevételeinek lehetőségeiről szakmai tájékoztatás nyújt, mely során a munkavállaló komplex információkat kap a jogszabályi lehetőségekről és azok következményeiről. A nyugdíjra jogosultak foglalkoztatásának részletes szabályait a szervezeti és működési szabályzat részét képező Foglalkoztatási Követelményrendszer és a HR Kézikönyv tartalmazza.

Oktatási, képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés elősegítése

Az Egyetem vállalja, hogy munkavállalói számára biztosítja az egyenlő eséllyel hozzáférhető, egész életen át tartó tanulás lehetőségét. Ennek érdekében a munkavállalók teljes köre számára biztosítja a képzésekhez és az azokról való tájékozódás lehetőségéhez való hozzáférést. A munkavállalók felzárkózását munkahelyi képzések, továbbképzések útján támogatja (pl. számítógépes képzés, idegen nyelvi képzések).

A más településről naponta bejáró munkavállalók esélyegyenlőségét szolgáló intézkedések

Az Egyetem a munkahely és az adott település közötti közlekedés viszonyaira tekintettel vállalja, hogy a munkavállaló ezzel kapcsolatos, a munkaidő beosztására vonatkozó kéréseit lehetőségeihez képest figyelembe veszi.

Pályaorientációs szolgáltatások biztosítása

Az Egyetem a pályaorientációra valamennyi képzés területén nagy hangsúlyt fektet, ennek érdekében pályaválasztási szolgáltatásokat biztosít.

4. Panaszkezelés

Amennyiben az egyenlő bánásmód követelménye sérül, az érintett egyetemi polgár az Ebktv.-ben biztosított eljárás megindítása előtt írásbeli panaszt nyújthat be az Egyetem Általános és Oktatási Elnökhelyetteséhez.

Az Általános és Oktatási Elnökhelyettes az ügy tárgya szerint illetékest (így különösen az Etikai Bizottságot, a fegyelmi tanácsot, az integritás felelőst, a Speciális Igényű Hallgatók Esélyegyenlőségért Felelős Bizottságot, illetve a munkáltatónál működő szakszervezetet) kéri fel az eljárás lefolytatására. Az illetékes a panaszt kivizsgálja, megteszi a szükséges intézkedéseket, majd az eljárás eredményéről a panaszost írásban tájékoztatja.

A panasztétel nem korlátozza az egyetemi polgárt abban, hogy a rendelkezésére álló törvényes eszközök igénybevételeivel az ügyet jogi útra terelje.

5. Záró rendelkezések

Jelen Esélyegyenlőségi Tervet az Egyetem Irányító Testülete a 102/2025. (IV.07.) számú határozatával a 2025. január 1-től - 2027. december 31-ig tartó időszakra vonatkozóan elfogadta.

A hallgatók és a munkavállalók tájékoztatása céljából az elfogadott Esélyegyenlőségi Tervet meg kell jeleníteni az Egyetem honlapján, valamint meg kell ismertetni az újonnan hallgatói vagy foglalkoztatási jogviszonyt létesítő érintettekkel is.

Az Esélyegyenlőségi Terv felülvizsgálatának határideje: 2027. december 31.

.....

Dr. Filep Bálint

elnök